

## De a Mão ãos Jovens. Lidere um Clube 4-S

Fôlder / 1980

Cód. Acervo: 14154

© Emater/RS-Ascar



Disponível em: <http://hdl.handle.net/20.500.12287/14154>

Documento gerado em: 07/11/2018 15:32

O Repositório Institucional (RI) da Extensão Rural Gaúcha é uma realização da Biblioteca Bento Pires Dias, da Emater/RS-Ascar, em parceria com o Centro de Documentação e Acervo Digital da Pesquisa da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (CEDAP/UFRGS) que teve início em 2017 e objetiva a preservação digital, aplicando metodologias específicas, das coleções de documentos publicados pela Emater/RS- Ascar.

Os documentos remontam ao início dos trabalhos de extensão rural no Rio Grande do Sul, a partir da década de 1950. Portanto, salienta-se que estes podem apresentar informações e/ou técnicas desatualizadas ou obsoletas.

1. Os documentos disponibilizados neste RI são provenientes da coleção documental da Biblioteca Eng. Agr. Bento Pires Dias, custodiadora dos acervos institucionais da Emater/RS-Ascar. Sua utilização se enquadra nos termos da Lei de Direito Autoral, nº 9.610, de 19 de fevereiro de 1998.
2. É vetada a reprodução ou reutilização dos documentos disponibilizados neste RI, protegidos por direitos autorais, salvo para uso particular desde que mencionada a fonte, ou com autorização prévia da Emater/RS-Ascar, nos termos da Lei de Direito Autoral, nº 9.610, de 19 de fevereiro de 1998.
3. O usuário deste RI se compromete a respeitar as presentes condições de uso, bem como a legislação em vigor, especialmente em matéria de direitos autorais. O descumprimento dessas disposições implica na aplicação das sanções e penas cabíveis previstas na Lei de Direito Autoral, nº 9.610, de 19 de fevereiro de 1998 e no Código Penal Brasileiro.

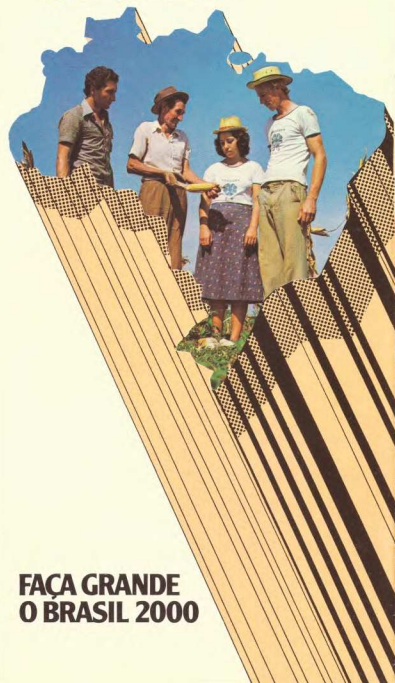
Para outras informações entre em contato com a Biblioteca da Emater/RS-Ascar - E-mail: [biblioteca@emater.tche.br](mailto:biblioteca@emater.tche.br)

**ELES PRECISAM  
DE VOCÊ PARA  
CRESCER.**

**LÍDER,  
A RECOMPENSA  
DO TEU TRABALHO  
SERÁ:**

- O PROGRESSO DA TUA COMUNIDADE;
- A ADMIRAÇÃO, A ESTIMA E AMIZADE DE JOVENS QUE CRESCERAM SADIOS PORQUE TIVERAM A TUA AJUDA.

**Dê a mão  
aos jovens.  
Lidere um  
Clube 4-S.**



**Convênio LBA · FUNRURAL · COESC 4-S**

4-S.S. FR/98

100.000/80

Produzido na EMATER/RS



**FAÇA GRANDE  
O BRASIL 2000**

## O líder é a cabeça do Clube:

É QUEM PENSA NO SEU FUTURO!

É QUEM VÊ A MELHOR MANEIRA DE DESENVOLVER OS SEUS TRABALHOS!

É QUEM FALA AOS SÓCIOS E OS ANIMA NAQUILO QUE DEVEM APRENDER!

É QUEM SORRI APROVANDO AS COISAS BOAS E O ÊXITO DOS SÓCIOS E DO CLUBE!



## Conheça seus deveres de líder para ajudar o Clube a progredir e os jovens a crescerem como pessoas humanas.

### O líder 4-S deve:

- ◆ aproximar-se de cada sócio do clube para conhecê-lo melhor, conquistar sua amizade e para saber quais são seus gostos e preferências;
- ◆ fazer com que os pais e a comunidade se interessem e participem da vida e dos trabalhos do Clube 4-S;
- ◆ incentivar rapazes e moças da comunidade a fazerem parte do Clube 4-S;
- ◆ interessar os jovens nas atividades do Clube 4-S;
- ◆ dar aos jovens a oportunidade de crescerem técnica e socialmente;
- ◆ ajudar cada sócio a ter satisfação de pertencer ao Clube 4-S e ser aceito por ele;
- ◆ dar aos jovens oportunidades de planejarem e conduzirem seus trabalhos individuais;
- ◆ acompanhar os jovens em seus empreendimentos e iniciativas, dando a eles oportunidades de desenvolverem habilidades e liderança e de cooperarem com os outros;
- ◆ ensinar aos jovens, de maneira prática, as modernas tecnologias;
- ◆ dar aos jovens oportunidades de se realizarem através dos trabalhos individuais, dos trabalhos conjuntos, dos trabalhos comunitários, das exposições, das convenções, das excursões e das recreações sadias;
- ◆ levar os jovens a lutarem na busca de seus objetivos;
- ◆ ajudar a formar no jovem uma mentalidade progressista para que ele possa viver bem, dentro de uma sociedade em permanentes mudanças;
- ◆ comparecer às reuniões do clube e procurar fazer com que elas sejam sempre interessantes para os jovens;
- ◆ visitar a casa dos sócios para ver como andam os seus trabalhos individuais e para poder ajudá-los;
- ◆ ajudar os jovens e a comunidade a elaborarem um bom Programa Anual de Atividades;
- ◆ ensinar os jovens a preencherem corretamente o seu caderno de anotações;
- ◆ participar dos treinamentos e reuniões promovidas pelos Extensionistas da EMATER/RS, e se manter em contato com eles;
- ◆ ler boletins técnicos, revistas e outros materiais com assuntos ligados ao meio rural para se manter atualizado.

**Líder, demonstra teu entusiasmo... o entusiasmo é contagiante.**