

Livro de presidência e secretaria: clube 4-S
ASCAR.

/ [19--]

Cód. Acervo: 10409

© Emater/RS-Ascar



Disponível em: <http://hdl.handle.net/20.500.12287/10409>

Documento gerado em: 07/11/2018 15:29

O Repositório Institucional (RI) da Extensão Rural Gaúcha é uma realização da Biblioteca Bento Pires Dias, da Emater/RS-Ascar, em parceria com o Centro de Documentação e Acervo Digital da Pesquisa da Universidade Federal do Rio Grande do Sul (CEDAP/UFRGS) que teve início em 2017 e objetiva a preservação digital, aplicando metodologias específicas, das coleções de documentos publicados pela Emater/RS- Ascar.

Os documentos remontam ao início dos trabalhos de extensão rural no Rio Grande do Sul, a partir da década de 1950. Portanto, salienta-se que estes podem apresentar informações e/ou técnicas desatualizadas ou obsoletas.

1. Os documentos disponibilizados neste RI são provenientes da coleção documental da Biblioteca Eng. Agr. Bento Pires Dias, custodiadora dos acervos institucionais da Emater/RS-Ascar. Sua utilização se enquadra nos termos da Lei de Direito Autoral, nº 9.610, de 19 de fevereiro de 1998.
2. É vetada a reprodução ou reutilização dos documentos disponibilizados neste RI, protegidos por direitos autorais, salvo para uso particular desde que mencionada a fonte, ou com autorização prévia da Emater/RS-Ascar, nos termos da Lei de Direito Autoral, nº 9.610, de 19 de fevereiro de 1998.
3. O usuário deste RI se compromete a respeitar as presentes condições de uso, bem como a legislação em vigor, especialmente em matéria de direitos autorais. O descumprimento dessas disposições implica na aplicação das sanções e penas cabíveis previstas na Lei de Direito Autoral, nº 9.610, de 19 de fevereiro de 1998 e no Código Penal Brasileiro.

Para outras informações entre em contato com a Biblioteca da Emater/RS-Ascar - E-mail: biblioteca@emater.tche.br

CLUBE 4.S



MANUAL DO LÍDER

EMATER/RS

NIDOC/ADD

DATA: 21 / 02 / 95

Nº OBRA: 92 DE 00397

Nº ORDEN: 86 DE 00697

APRESENTAÇÃO

Prezado líder

Mais da metade de nossa população é formada de jovens com menos de 20 anos de idade. São milhares de jovens que precisam de oportunidades para se educarem e participarem do processo de desenvolvimento.

Normalmente, os jovens rurais não têm estas oportunidades. Além das escolas primárias, ainda deficientes em número, os jovens rurais não encontram ocasiões de receber uma educação que cuide também da formação de sua personalidade e de sua integração na vida comunitária. Na maioria das vezes, no 3º ou 4º ano primário, o jovem rural pára de estudar.

O trabalho de Extensão com a juventude rural, através dos Clubes 4-S, tem como objetivos orientar os jovens para as futuras atividades agrícolas e domésticas e ainda para a vida social, de modo a que cumpram seus deveres e exercitem seus direitos em relação à família, à comunidade e à Nação. Contribuir para que os jovens tomem consciência de seu valor como pessoas humanas e que reconheçam esse valor nas pessoas que os cercam. Ajudar o jovem a ajudar-se, capacitando-o para as responsabilidades atuais e para as que terá que assumir na idade adulta. Enfim, complementar a educação familiar e escolar através de métodos dinâmicos.

Para que exista um Clube 4-S é preciso haver uma pessoa que goste de trabalhar com os jovens. Este é o Líder do Clube. O líder organiza o Clube, guia e aconselha os sócios na execução de suas atividades.

Este folheto serve de manual para orientar o trabalho do líder do Clube 4-S. Ele diz tudo como se organiza e como funciona um Clube 4-S.

ACEITE O DESAFIO DE SER LÍDER! MILHÕES DE JOVENS
RURAIIS BRASILEIROS PRECISAM DE CLUBES 4-S.

O QUE SÃO CLUBES 4-S

Clubes 4-S são grupos de jovens entre 12 e 21 anos de idade, organizados no meio rural, que, orientados por líderes voluntários, se preparam para ser bons agricultores, boas donas de casa e cidadãos úteis ao seu País.

Num Clube 4-S, os sócios aprendem modernas técnicas de agricultura, pecuária e economia doméstica. Praticam essas técnicas em suas casas através de seus trabalhos individuais. Eles também aprendem a ser úteis à localidade onde moram. Acostumam-se a viver em grupo, com espírito de cooperação e lealdade, dentro dos princípios democráticos.

Cada Clube elege a sua diretoria, planeja e executa um Plano Anual de Atividades, com reuniões regulares, reuniões técnicas, recreações, exposições e outras atividades.

O que o Clube 4-S faz pela juventude rural

1. Desenvolve conhecimentos, habilidades e atitudes para uma vida feliz e útil;
2. Dá ao jovem auto-confiança, senso de responsabilidade e iniciativa através de oportunidades de realização pessoal;
3. Promove a liderança juvenil;
4. Habilita os jovens a encarar a agricultura como carreira de futuro e os trabalhos domésticos como ocupação valiosa;
5. Estimula maior interesse e gosto pela vida rural;
6. Desenvolve hábitos saudáveis de vida, proporcionando recreação e bom uso das horas livres;
7. Envolve os jovens na vida comunitária.

O CLUBE 4-S ORIENTA O JOVEM PARA UMA VIDA MELHOR

OS "ESSES" DO CLUBE 4-S

O emblema do Clube é um trevo verde com quatro fôlhas, com um "S" em cada fôlha, significando:



SABER
SENTIR
SAÚDE
SERVIR

SABER - quer dizer que os jovens devem adquirir conhecimentos e desenvolver a inteligência para que tenham melhor visão do mundo em que vivem. Devem valorizar o saber, aprender coisas novas e difundi-las para o bem de sua família e de sua comunidade.

SENTIR - quer dizer que os jovens devem cultivar os bons sentimentos sendo amigos, leais e honestos. Devem desenvolver boas atitudes através de adequada formação social, moral e cívica.

SAÚDE - quer dizer que os jovens devem valorizar a higiene e saúde como meio de alcançar uma vida saudável e feliz, pelo desenvolvimento físico e mental.

SERVIR - quer dizer que os jovens devem capacitar-se profissionalmente desenvolvendo habilidades em atividades agrícolas e domésticas, de tal forma que possam encarar sua profissão como carreira de futuro e as lides domésticas como ocupação valiosa.



NO CLUBE 4-S O JOVEM APRENDE FAZENDO

O LÍDER DO CLUBE

O líder do Clube toma parte ativa e decisiva na educação do jovem rural. Trabalha voluntariamente e sua única recompensa é sentir que está contribuindo para o progresso da juventude rural e de seu País.

Ser líder exige dedicação, amor à juventude e desejo de servir. É uma responsabilidade e ao mesmo tempo um grande privilégio. O líder do Clube pode ser um agricultor, uma dona de casa, um professor ou mesmo um jovem rural. Basta estar disposto a ajudar aos jovens, organizando e orientando o Clube.

O que faz o líder

1. Organiza o Clube 4-S;
2. Orienta os jovens na execução de suas atividades;
3. Ensina a diretoria a dirigir as reuniões;
4. Ensina e orienta as recreações;
5. Entusiasma e anima os sócios;
6. Procura o apoio dos pais e de outras pessoas da localidade;
7. Participa das reuniões de treinamentos feitas pela ASCAR.



Existe também o líder de projeto. Este líder orienta os sócios na realização de seus trabalhos individuais. O Clube deve ter tantos líderes de projeto quantos forem os trabalhos individuais desenvolvidos pelos sócios. Os líderes de projeto deverão ser, de preferência, jovens e sócios do Clube.

O CLUBE 4-S É ORIENTADO E COORDENADO EM CONJUNTO PELO LÍDER DO CLUBE, LÍDERES DE PROJETO E PELA DIRETORIA

COMO ORGANIZAR O CLUBE 4-S

1º) Interesse os jovens, os pais e a comunidade

- Explique o que é o Clube 4-S.
- Mostre as vantagens de pertencer ao Clube.
- Fale sobre o que os jovens podem aprender, fazendo seus trabalhos individuais e participando das atividades do Clube.

2º) Reúna os jovens para:

- Escolher os trabalhos individuais que vão desenvolver.
- Eleger a diretoria do Clube.
- Escolher o nome do Clube.
- Preencher a Ficha de Inscrição.

3º) Entregue aos Agentes da ASCAR:

- Ficha de Inscrição preenchida com os nomes dos membros da diretoria eleita, dos líderes e do Clube.

Como a ASCAR colabora

- Providencia na inscrição do Clube.
- Dá orientação e treinamento aos líderes.
- Distribui folhetos e guias para os sócios fazerem seus trabalhos.
- Oferece programas de prêmios para sócios, líderes e Clubes.

NA ORGANIZAÇÃO DO CLUBE 4-S É INDISPENSÁVEL
A PARTICIPAÇÃO E O APOIO DA COMUNIDADE

NORMAS PARA FUNCIONAMENTO DO CLUBE 4-S

As normas que regem a estruturação e funcionamento dos Clubes 4-S se resumem nos seguintes requisitos mínimos:

1. Ter no local, no mínimo, um líder voluntário que é o responsável pelo andamento dos trabalhos no Clube;
2. Congregar 10 ou mais jovens rurais voluntários, entre 12 e 21 anos de idade;
3. Cada sócio deve fazer, pelo menos, um trabalho individual durante o ano;
4. Ter um Plano Anual de Atividades incluindo reuniões periódicas e exposição;
5. Realizar reuniões regulares e técnicas, tantas quantas forem necessárias e oportunas;
6. Ter uma Diretoria eleita pelos sócios.

Diretoria

A Diretoria do Clube 4-S é eleita pelos sócios. É composta de 4 membros: Presidente, Vice-Presidente, Secretário e Tesoureiro. Rapazes e moças devem fazer parte da diretoria, que é eleita todos os anos. O Clube 4-S pode ser organizado em qualquer época do ano desde que haja a possibilidade de realizar pelo menos um tipo de trabalho individual.

Sócios

Jovens rurais de 12 a 21 anos de idade podem ser sócios do Clube. É aconselhável que o Clube tenha moças e rapazes.

Cada sócio deve realizar, no mínimo, um Trabalho Individual durante o ano, e participar de todas as reuniões e atividades do Clube.

O LEMA DO CLUBE 4-S É "PROGREDIR SEMPRE"

DEVERES DA DIRETORIA E DOS SÓCIOS

Presidente

- Representar seu Clube.
- Dirigir e manter a ordem nas reuniões.
- Fazer com que os sócios participem das reuniões.
- Decidir as votações, no caso de empate.
- Indicar comissões.
- Preencher, junto com o Secretário, Tesoureiro e líder o Relatório Anual do Clube.

Vice-Presidente

- Desempenhar o papel do presidente em sua ausência.
- Arrumar o local da reunião: acomodações, mesa, etc.

Secretário

- Conservar seu trabalho como Secretário em dia.
- Preencher sempre o "Programa planejado para a reunião".
- Fazer as Atas.

Tesoureiro

- Conservar seu trabalho como Tesoureiro em dia, fazendo as devidas anotações.
- Controlar as despesas do Clube.
- Fazer pagamentos e cobranças.
- De 3 em 3 meses apresentar, em Reunião, informações completas sobre a caixa do Clube.
- Encarregar-se do estoque de material para venda.
- Responsabilizar-se pelo material pertencente ao Clube.

Sócios

- Assistir as reuniões do Clube e participar de todas elas.
- Tomar parte, ajudando, em todas as atividades do Clube.
- Ter pelo menos um trabalho individual.
- Ter sempre em ordem o Guia do Sócio.
- Trabalhar pelo sucesso do Clube.
- Ser leal, amigo e educado com todos.

O CLUBE 4-S PREPARA LÍDERES JUVENÍIS

TRABALHO INDIVIDUAL

Trabalho Individual é um trabalho que todo sócio se compromete a fazer em sua propriedade. Ele é parte de um projeto de agricultura, de pecuária ou de economia doméstica, estruturado para ser realizado num ano. De preferência, o trabalho dos jovens deve se harmonizar com o projeto desenvolvido pelos adultos.

Ao realizar o seu trabalho individual, o sócio aprende a fazer fazendo. Pratica métodos modernos e ganha conhecimentos úteis dentro do assunto escolhido. Assim, aprende muito do que precisa saber para ser um bom agricultor e uma boa dona de casa.



Os trabalhos individuais são orientados pelos líderes de projeto. O líder de projeto recebe um folheto e um guia do sócio do assunto que vai orientar. Os Agentes da ASCAR ajudam o líder com treinamentos e outras informações necessárias para ensinar os sócios.

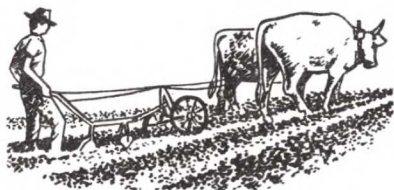
O sócio também recebe o mesmo folheto e o mesmo guia para desenvolver seu trabalho individual. Todo trabalho escolhido deve ser completado pelo sócio. Daí a importância de escolher bem, dentro das possibilidades e do interesse de cada um.

O TRABALHO INDIVIDUAL ENCAMINHA O JOVEM
NA SUA CARREIRA DE AGRICULTOR E DÁ À MÔÇA
SEGURANÇA DE TORNAR-SE UMA BOA DONA DE CASA

Trabalhos de agricultura e pecuária

O líder, o sócio e os pais do sócio devem prestar atenção aos seguintes pontos para escolher o trabalho individual:

- Há mercado fácil para o produto do trabalho ?
- A área é própria para a exploração escolhida ?
- O sócio tem recursos para realizar o trabalho ?



Os trabalhos que podem ser escolhidos pelos sócios são os seguintes: Milho, Trigo, Soja, Batata, Feijão, Horta, Cebola, Videira, Suínos, Gado de Corte, Gado Leiteiro, etc.

É aconselhável que num Clube novo todos os sócios façam um trabalho igual.

Trabalhos de economia doméstica



As sócias podem escolher trabalhos ligados à Alimentação Humana, ou assuntos relacionados com Higiene e Saúde e Habitação: Horta doméstica, Pomar doméstico, Agricultura, Criação de coelhos, Primeiros socorros, A dona de casa na cozinha, Arranjo do quarto, O milho na Alimentação humana, Coma hortaliças e tenha saúde, Leite dá saúde para todos, etc.

CADA SÓCIO RECEBE UM FOLHETO E UM GUIA PARA FAZER SEU TRABALHO

TRABALHO DE CLUBE

Todo Clube 4-S tem obrigação para com a comunidade. Depois de um ano de existência do Clube, os sócios, em conjunto, devem pensar em desenvolver trabalhos em benefício da comunidade.

Trabalho de Clube é o trabalho de conjunto que os sócios realizam pelo progresso de sua comunidade. Estão neste caso os movimentos e campanhas visando:

- Melhorar a higiene e saúde coletiva
- Melhorar os hábitos alimentares das famílias
- Promover a produção de alimentos básicos
- Sinalizar estradas
- Instalar rede de energia elétrica e telefone
- Promover a conservação do solo e o reflorestamento
- Construir escolas e sedes sociais.



Na execução dessas atividades, a comunidade também deve ser envolvida. Com os trabalhos de Clube, os sócios aprendem, entre outras coisas, a SERVIR.

O TRABALHO DE CLUBE ELEVA O NÍVEL DA COMUNIDADE

REUNIÕES DO CLUBE

Reunião Regular

A Reunião Regular tem 3 partes: administrativa, técnica e recreativa.

Na parte administrativa, são resolvidos os problemas e assuntos do Clube e dos sócios. Na parte técnica são feitas palestras, demonstrações e discussões em grupo sobre assuntos educativos de interesse comum a todos os sócios. Na parte recreativa são realizados jogos, brincadeiras, cantos e merendas.

O Livro de Presidência e Secretaria explica como deve ser feita a Reunião Regular. Ela não deve durar mais de 2 horas.

Quando o Clube não tem sede, é preferível fazer as reuniões nas casas dos sócios, um de cada vez. Aconselha-se a realização de uma Reunião Regular por mês.



Reunião Técnica

A Reunião Técnica é realizada pelo líder de projeto para orientar os sócios na realização de seus trabalhos individuais.

Ela é feita, de preferência, na casa dos sócios, para que o líder possa conhecê-los melhor, supervisionar seus trabalhos e conseguir maior apoio dos pais. O líder de projeto realiza tantas Reuniões Técnicas quantas julgar necessárias para orientar seus sócios.

NAS REUNIÕES DO CLUBE OS SÓCIOS APRENDEM
A VIVER E TRABALHAR EM GRUPO

EXPOSIÇÃO ANUAL

Anualmente, o Clube 4-S realiza a sua exposição, quando encerra festivamente o ano de trabalho. Na exposição, os sócios apresentam o produto de seus trabalhos individuais, com os Guias de Sócio devidamente preenchidos. É feito o julgamento e os sócios são premiados pelos seus esforços.



A exposição traz muitas vantagens:

- Os sócios ficam mais senhores de si. Sentem-se importantes. Entusiasmam-se para trabalhar melhor ainda, no próximo ano.
- Os pais dos sócios vêem o resultado do trabalho de seus filhos e ficam orgulhosos deles.
- A comunidade fica sabendo melhor o que é o Clube. Reconhece o seu valor e dá mais apoio ao Clube e ao líder.

A EXPOSIÇÃO MOSTRA O TRABALHO DO CLUBE À COMUNIDADE

PRÊMIOS E RECONHECIMENTO

Existe um Programa de Prêmio e Reconhecimento que premia anualmente os sócios e líderes de Clubes 4-S. Por este Programa, são escolhidos os campeões dos Clubes, do Município, da Região e do Estado nos diferentes trabalhos individuais e categorias de líderes. É julgado também o Clube campeão em Trabalho de Clube.

Os campeões municipais recebem medalhas e os estaduais troféus rotativos. Os campeões estaduais concorrem com os campeões dos Estados de Santa Catarina e Paraná, resultando daí os campeões da Região Sul nos diversos trabalhos individuais.

A entrega dos prêmios é feita num Encontro Regional realizado num dos três Estados. Os jovens campeões recebem o patrocínio total da viagem.

Alguns campeões da Região Sul, como os campeões de produtividade em milho, trigo, soja, batata e feijão, ainda concorrem ao Campeonato Nacional de Produtividade recebendo os prêmios em Brasília.

Além disso, os jovens e líderes de Clubes 4-S têm oportunidades de:

- Conhecer outros lugares
- Participar de Convenções e Congressos
- Fazer amigos em toda parte
- Conseguir crédito bancário para desenvolver seus trabalhos.



O RECONHECIMENTO TEM CARÁTER
SIMBÓLICO E EDUCACIONAL

COMO ANIMAR E ENTUSIASMAR OS SÓCIOS

O sucesso do Clube vai depender do interesse e entusiasmo dos sócios. É preciso que eles gostem de pertencer ao Clube. O líder do Clube e a Diretoria podem animar e dar entusiasmo aos sócios. Basta fazer o seguinte:

1. Fazer boas recreações nas reuniões. Esportes, jogos, brincadeiras ou leituras são algumas recreações que atraem a juventude.
2. Fazer cada sócio se sentir necessário e útil ao Clube. Realizar uma tarefa simples como cuidar da bola do Clube, pode ser tão importante para um sócio como dirigir uma reunião. É bom que cada sócio tenha alguma responsabilidade a seu cargo.
3. Verificar se cada sócio tem todo o material e assistência necessária para realizar o seu trabalho.
4. Reconhecer todo o trabalho bem feito pelo sócio, elogiando-o e mostrando-se entusiasmado.
5. Procurar visitar os pais dos sócios.
6. Fazer os sócios ajudarem a preparar o local da exposição e a arrumar os trabalhos.



OS LÍDERES SÃO AMIGOS E CONSELHEIROS DOS SÓCIOS

APOIO DA LIDERANÇA, DA COMUNIDADE E DOS PAIS

O Clube 4-S é da comunidade. Ele pertence à localidade onde foi organizado. Para o Clube ser bem forte, precisam ser apoiado por tôdas as pessoas da comunidade.

O apoio da liderança da sede também é importante. A formação de Conselhos e Comitês, em nível municipal, pode trazer muitos recursos para o desenvolvimento dos Clubes.



Os sôcios sô se desenvolvem bem e o líder sô consegue bons resultados no Clube quando há apoio e colaboração dos pais. Para os pais colaborarem precisam conhecer e gostar do Clube 4-S.

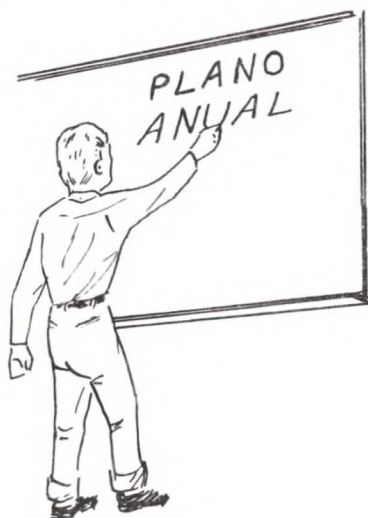
Assim, o líder deve informar os pais sôbre o Plano Anual do Clube e sôbre os trabalhos dos sôcios. Deve também consultar os pais sempre que hou ver algum problema. Eles vão se sentir úteis e gostarão de colaborar com o Clube. Em visitas, festas e sempre que encontrar os pais dos sôcios, o líder deve procurar conseguir o seu apoio.

Os pais e o pessoal da sede e da comunidade devem estar informados sôbre o que o Clube 4-S está fazendo.

CLUBE 4-S PRECISA DO APOIO DE TODOS

Como fazer o Plano Anual do Clube

Para facilitar a distribuição, pelos meses, de que foi selecionado, e para servir como lembrete, é bom relacionar primeiro tudo o que vai acontecer durante o ano. Assim, por exemplo:



Reuniões Regulares: O Clube decidiu realizar uma Reunião Regular por mês, em casas de sócios. Datas a escolher.

Reuniões Técnicas: Será realizada uma Reunião Técnica por mês, em cada trabalho individual. Em casas de sócios. Datas a combinar.

Trabalhos Individuais: Os sócios vão trabalhar na Cultura do Milho e as sócias em Horta Doméstica.

Trabalho do Clube: O Clube vai realizar o trabalho "Sinalização de Estradas".

Chamada dos sócios: Nas Reuniões Regulares, os sócios responderão a chamada por nome de pássaros, cidades do Brasil, vultos da História do Brasil, rios, utilidades domésticas, implementos agrícolas, etc... As sugestões podem ser para todos os meses do ano.

Atividades para as Reuniões Regulares: No primeiro semestre será desenvolvido o tema "Saúde". No segundo semestre "Boas maneiras".

Recreação: Brincadeiras de sãlão, pim-pom e vôli.

Outras atividades: Piquenique. Dia dos Aniversariantes. Dia das Mães. Festa de São João. Excursão. Exposição. Festa de fim de ano.

O PLANO ANUAL NORTEIA A VIDA DO CLUBE 4-S

PLANO ANUAL DO CLUBE

Clube 4-S que funciona bem, planeja para todo ano. Planeja o Plano Anual do Clube. Planejar no Clube 4-S é das atividades mais interessantes para sócios e líderes. O Plano Anual norteia a vida do Clube durante o ano todo. E sempre dá margem a melhorar os programas. A incluir atividades mais interessantes.



Todos podem contribuir com sugestões. As sugestões devem ser analisadas, debatidas e votadas. O Plano é de todos. Todos participam da programação do Clube.

Assim, cada sócio pode saber com antecedência o que vai acontecer no seu Clube. Pode então preparar-se para os acontecimentos.

Um piquenique, por exemplo, vai realizar-se no mês de maio. Com tempo, cada sócio pode sonhar com êle, pensar no que fazer, no que levar e a quem convidar. Pensar nas surpresas que poderá organizar - na música, nas brincadeiras, nos concursos para o dia tão esperado.

Diretoria, líder do Clube, líderes de projeto, sócios, enfim todos devem colaborar na organização do Plano Anual do Clube. Deve ser feita uma reunião só para êste fim.

TODOS DEVEM PLANEJAR ATIVIDADES
DE QUE TODOS VÃO PARTICIPAR

MODELO DE PLANO

<p><u>JANEIRO</u></p> <p><u>R. Regular:</u> Planejar o piquenique anual do clube. O "S" de saúde - palestra do Dr. João. Correio geral e organização do vôlei.</p> <p><u>R. Técnica:</u> <u>Horta</u> - valor das hortaliças. Preparo do terreno. <u>Milho</u> - dobra do milho e colheita.</p>	<p><u>FEVEREIRO</u></p> <p><u>R. Regular:</u> Piquenique anual do Clube no Bosque das Flores, dia 12. "Saúde e vermimose" - palestra pelo líder do Clube.</p> <p><u>R. Técnica:</u> <u>Horta</u> - preparo da sementeira. <u>Orientação geral</u> sobre horta. <u>Milho</u> - colheita e armazenamento.</p>
<p><u>MARÇO</u></p> <p><u>R. Regular:</u> Planejamento da sinalização de estradas. "Saúde e Hábitos saudáveis" - palestra por um sócio. Cabra cega, vôlei e pim-pom.</p> <p><u>R. Técnica:</u> <u>Horta</u> - preparo dos canteiros. Cuidados com a horta. <u>Milho</u> - Comercialização.</p>	<p><u>ABRIL</u></p> <p><u>R. Regular:</u> Sinalização e planejamento do Dia das Mães. "Saúde e alimentação" - slides. Pim-pom e vôlei.</p> <p><u>R. Técnica:</u> <u>Horta</u> - tratamentos culturais. Pragas, cuidados. <u>Milho</u> - práticas culturais.</p>
<p><u>MAIO</u></p> <p><u>R. Regular:</u> Detalhes para a festa do Dia das Mães. Sinalização - tabuletas. "Saúde - um compromisso 4-S" - palestra pelos Agentes da AS-CAR. Ponha o rabo no burro, vôlei. Dia das Mães - festa com chá para as mães.</p> <p><u>R. Técnica:</u> <u>Horta</u> - Cuidados com a horta. <u>Plantio</u>. <u>Milho</u> - conservação do solo.</p>	<p><u>JUNHO</u></p> <p><u>R. Regular:</u> Exposição Anual do Clube - preparo. Sinalização. "Saúde e vacinação" - palestra pela Professora. Pim-pom - torneio. Festa de São João - no salão.</p> <p><u>R. Técnica:</u> <u>Horta</u> - Cuidados com a horta. <u>Plantio/rotação</u>. <u>Milho</u> - Seleção de sementes. <u>Local de plantio</u>.</p>

Cada sócio deve ter em casa o Plano Anual do Clube para poder guiar-se por ele durante o ano de atividades

<u>JULHO</u>	<u>AGOSTO</u>
<p><u>R. Regular</u>: Exposição anual - preparo. Sinalização - in- formas. "Boas maneiras à me- sa" - palestra pelo líder do Clube. Pim-pom.</p> <p><u>R. Técnica</u>: <u>Horta</u> - Exposi- ção anual - preparo. <u>Milho</u> - lavração. Exposição anual - preparo de produtos.</p> <p>Exposição Anual: Comemora- ção ao Dia Nacional dos Clu- bes 4-S.</p>	<p><u>R. Regular</u>: Preparo festa dos aniversariantes. "Boas maneiras à mesa" - palestra por um sócio e uma sócia. Pim- pom e brincadeiras de sa- lão.</p> <p><u>R. Técnica</u>: <u>Horta</u> - Cuida- dos no plantio, tratos cul- turais. <u>Milho</u> - semente se- lecionada.</p>
<u>SETEMBRO</u>	<u>OUTUBRO</u>
<p><u>R. Regular</u>: Festa dos Ani- versariantes - últimos pre- parativos. "Como receber em casa" - dramatização pelos sócios. Pim-pom, vôlei. Fes- ta dos Aniversariantes no salão da escola.</p> <p><u>R. Técnica</u>: <u>Horta</u> - plantio, cuidados. Uso, valor. <u>Milho</u> - lavração.</p>	<p><u>R. Regular</u>: Planejamento da excursão "Conheça a capital do Estado". "Cortesia e boas maneiras" - palestra pelos sócios. Treino de vôlei.</p> <p><u>R. Técnica</u>: <u>Horta</u> - plantio, cuidados. Uso, valor. <u>Milho</u> - plantio, combate às pra- gas.</p>
<u>NOVEMBRO</u>	<u>DEZEMBRO</u>
<p><u>R. Regular</u>: Exposição, pla- nejamento - prêmios, etc... "Boas maneiras" - palestra pelo professor. Treino de vôlei. Excursão "Conheça a Capital do Estado".</p> <p><u>R. Técnica</u>: <u>Horta</u> - Plantio, cuidados, Uso, valor. <u>Milho</u> - capina, combate às pragas.</p>	<p><u>R. Regular</u>: Exposição - pre- parativos. "Boas maneiras. Regras para lembrar". Vôlei- Eleição da nova diretoria. Plano Anual do Clube. Expo- sição Anual do Clube, comen- trega de prêmios e divulga- ção sobre sinalização de es- tradas. Festa de fim de ano - baile no salão.</p> <p><u>R. Técnica</u>: <u>Horta</u> - Plantio, cuidados. Uso, valor. <u>Milho</u> - capina e amontoa.</p>

COMPROMISSOS E HINOS 4-S

"BANDEIRA 4-S, eu te prometo a inteligência para melhor saber, o coração para melhor sentir, e a saúde para melhor servir ao meu Deus, à minha Pátria, à minha Família, à minha comunidade e ao meu Clube 4-S."

"BANDEIRA DO BRASIL, eu te prometo trabalhar com meus companheiros pelo desenvolvimento rural e por uma Pátria mais adiantada."

HINO 4-S

São quatro esses gravados a ouro
Em nossas almas com amor
SABER e SENTIR, SAÚDE e SERVIR
Cantemos pois com fervor

Um trevo verde mostrando
a esperança da Juventude Rural
Que desta terra tão grande e tão linda
Quer fazer um Brasil maior ainda

HINO DA JUVENTUDE RURAL (Nacional)

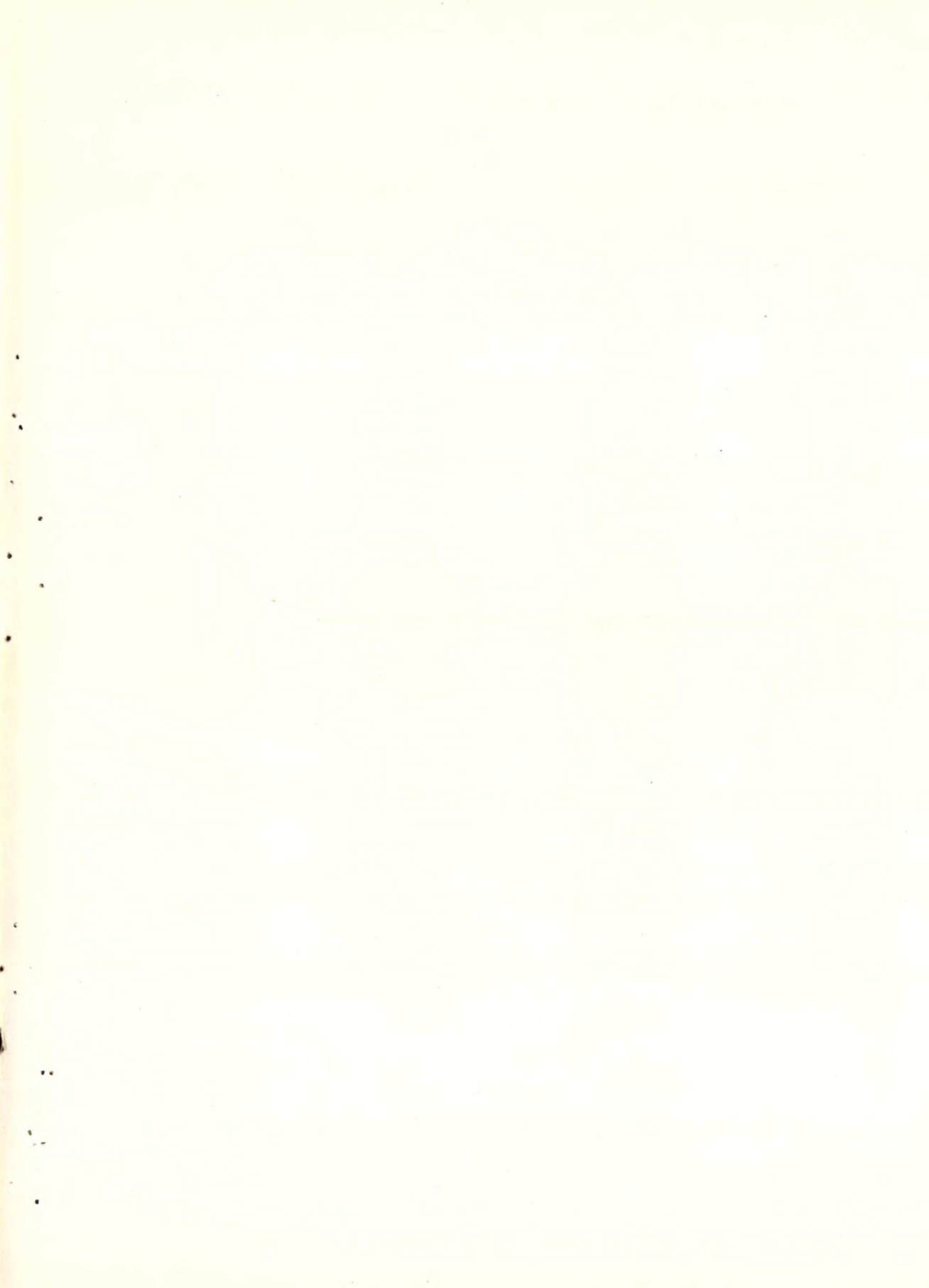
Vejam o sol que vem surgindo
ouçam a nossa canção
somos a esperança jovem que planta
e canta o gesto de plantar!

Clube 4-S do Brasil
jovens com vontade de SERVIR
nossa bandeira é o trevo da sorte
emblema do nosso SENTIR!

A boa terra espera da gente
SAÚDE e trabalho com muito SABER,
cabeça erguida e olhando prã frente
faremos o Brasil crescer!

A juventude rural é semente
é a promessa que vamos cumprir.
Vamos todos em paz, vamos dar a mão
Pois nós plantamos o progresso da nação.

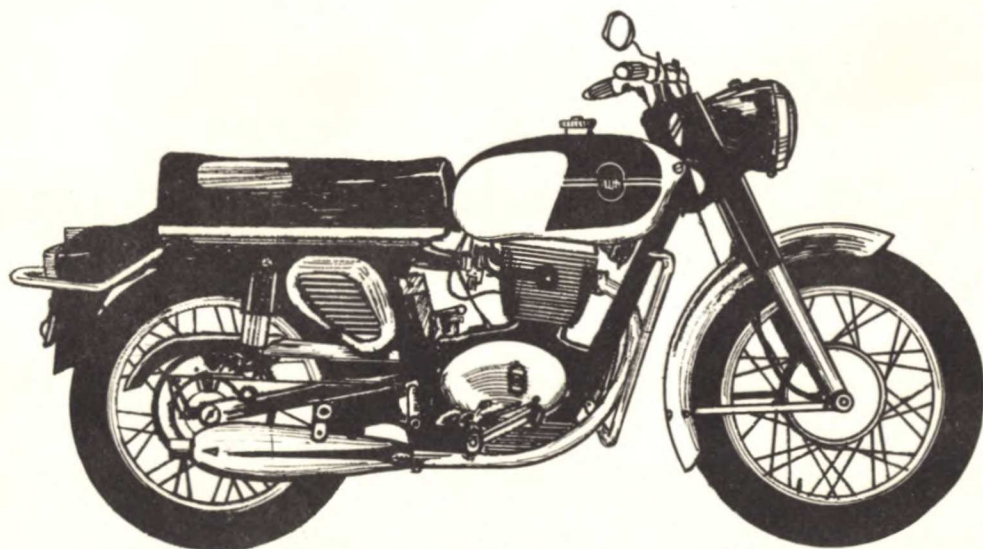
Vamos todos em paz sob o ceu de anil
pois nós queremos a grandeza do Brasil!



CORTESIA DA MOTOCICLETA



GILERA



“o cavalo de rodas”

INCA S. A. - Av. Santos Dumont 1722-1742
Porto Alegre - Rio Grande do Sul
Distribuidor para todo o Brasil



RUA SIQUEIRA CAMPOS, 1184, II ANDAR
CAIXA POSTAL, 2727-PÓRTO ALEGRE

F/2 - 07/71
5.000